

# DARMA's ny strategi - Medlemsinddragelse 2021

**CLOSED** Visible to selected members. Voting is closed

General

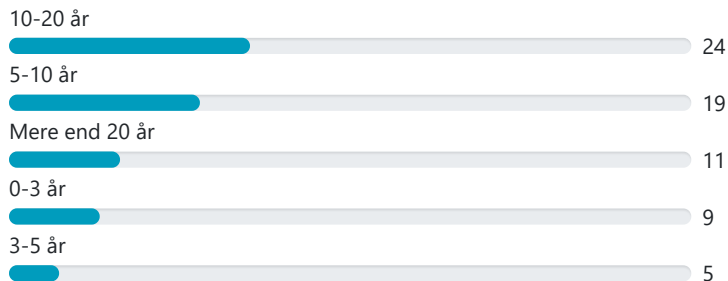
Results summary **68**

Individual responses

Access & settings

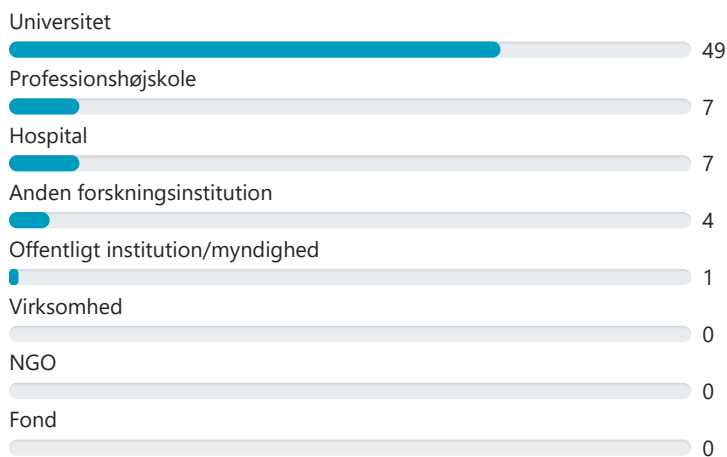
## 1) Hvor mange år har du arbejdet med Research Management and Administration (RMA)?

Total 68 votes



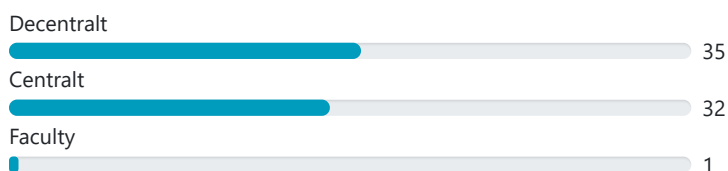
## 2) I hvilken type organisation er du ansat?

Total 68 votes



## 3) Er du ansat centralt eller decentralt i din organisation?

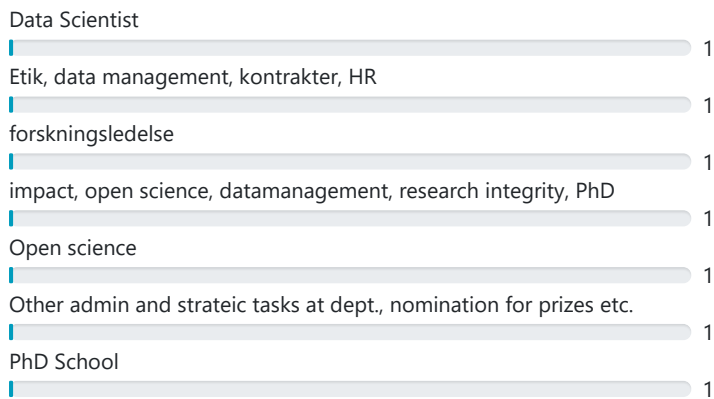
Total 68 votes



## 4) Hvilke(t) område(r) arbejder du med?

Total 173 votes

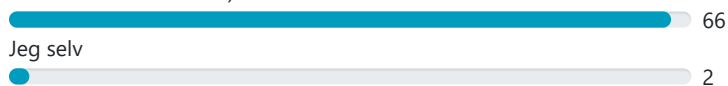




### 5) Hvem betaler for dit medlemsskab?

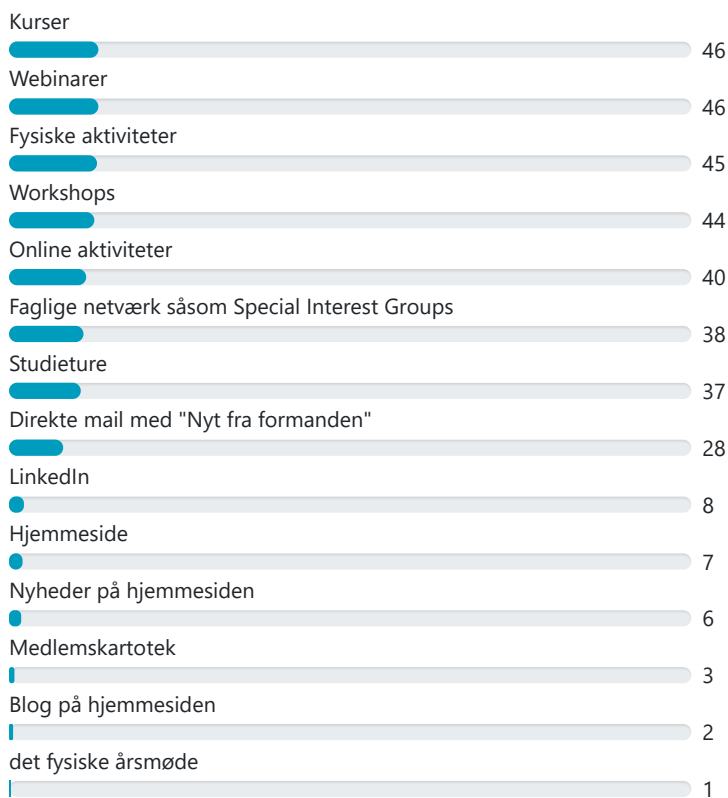
Total 68 votes

Min arbejdsplads (angiv også dette hvis din arbejdsplads refunderer beløbet du selv betaler)



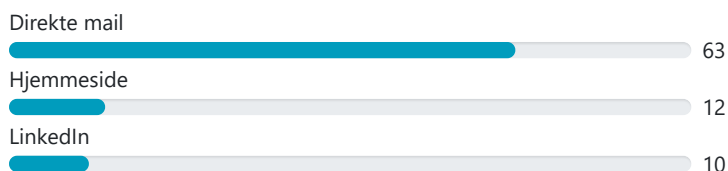
### 6) Hvilke DARMA-aktiviteter er mest værdifulde for dig?

Total 351 votes



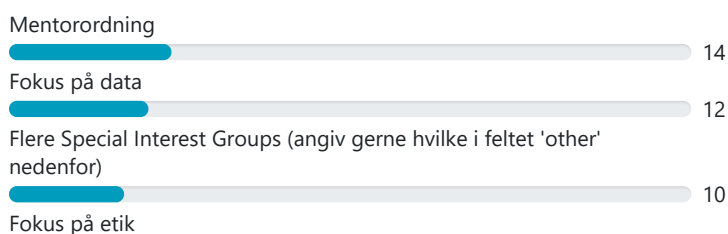
### 7) Hvordan vil du helst have informationer fra DARMA?

Total 85 votes



### 8) Jeg savner, at DARMA har

Total 59 votes



Fokus på open access	5
effekt	5
En special interest gruppe omkring amerikanske fonde	1
fokus på best practice både nationalt og hvad der rør sig internationalt.	1
fokus på best practice både nationalt og hvad der rører sig internationalt.	1
Fokus på kommunikation i preaward (the writing stuff)	1
For projektøkonomi og/eller projektadministration	1
Forskningsledelse - fx motivation af forskere	1
Grupper der arbejder med Post aktiviteter	1
Ingen deciderede savn	1
Internationale erfaringer	1
Mere aktivitet i SIG, samt større fokus på post-award	1
Mere fokus på post-award	1
RMA'er der arbejder for direktioner, ledelser, råd og udvalg	1

### 9) Vil du være aktiv i DARMA?

Total 95 votes

Nej, jeg ønsker ikke at selv at være aktiv	35
Ja, jeg er allerede aktiv i DARMA	17
Jeg vil gerne være aktiv (angiv gerne hvordan nedenfor)	8
Arrangere en fysisk aktivitet	7
Arrangere en online aktivitet	5
Organisere en studietur	4
Deltage i DARMA's internationale arbejde sammen med bestyrelsen	4
Bestyrelsesarbejde (kræver valg på generalforsamlingen)	4
Lede en Special Interest Group (evt. sammen med andre)	2
Skrive nyhedsbreve/blog-indlæg/LinkedIn opslag	2
Afsætte ressourcer hos medarbejdere til at drive SIG	1
deltage i diverse arbejdsgrupper (men uden at være overordnet ansvarlig - jeg vil gerne lære af mere erfarne)	1
Jeg vil evt. være aktiv på et senere tidspunkt	1
lige nu er det et nej, men jeg kan godt forestille mig det vil ændre sig så jeg senere bliver mere aktiv. jeg sætter stor pris på det arbejde aktive medlemmer gør og synes også selv jeg bør bidrage	1
Vil gerne være aktiv senere, men ikke lige nu	1
Deltage i organisering af årsmøde sammen med bestyrelsen	1
Informere om jobopslag på hjemmesiden	1
Hjemmesideredigering	0

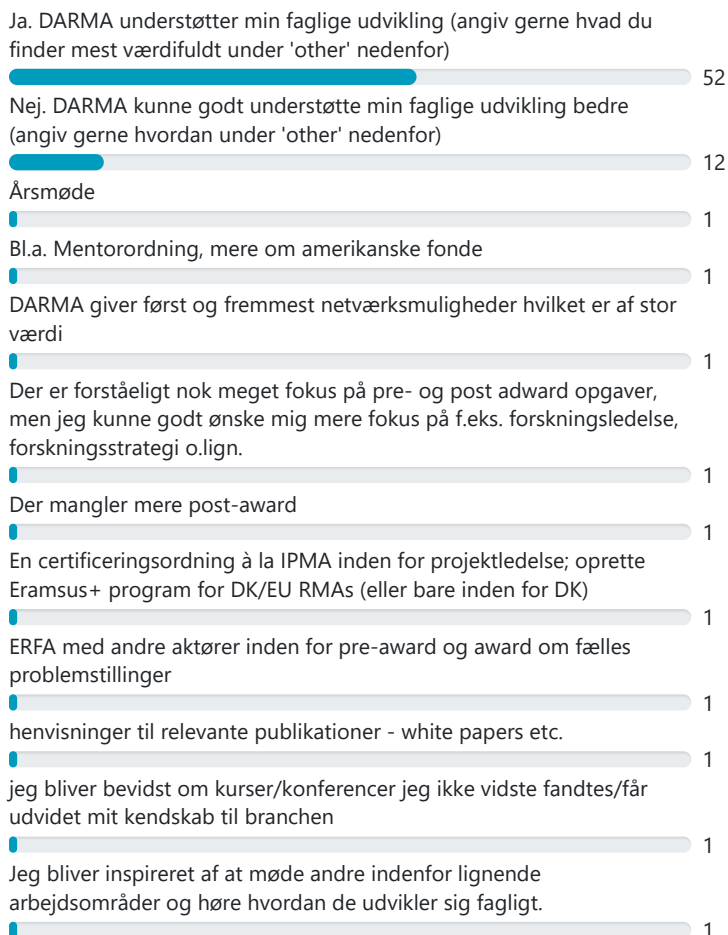
## 10) Hvordan tilegner du dig ny viden om dit fagområde?

Total 238 votes



## 11) Understøtter DARMA din faglige udvikling?

Total 87 votes



Jeg bruger det ikke DARMA meget fordi der er så mange tilbud andre steder. Der hvor det er interessant er fx eventet om Trygfonden, som du ikke kan få andre steder.

- 1
- Jeg har især haft gavn af de møder, I har organiseret med de danske fonde. 1
- ledernetværk 1
- Ledernetværk og sparring med ligesindende 1
- Mangler fokus på Post aktiviteter 1
- Netværk 1
- Netværk og arrangementer 1
- Netværk og årsmøde 1
- som netværk og "opslagsværk" 1
- Udannelse, kurser og sparring i best practice (pre award) 1
- ved at stille et stort netværk til rådighed og understøtte en samarbejdende og vidensdelende kultur 1
- Via introkursus, workshops, kurser, webinarer, mm 1
- webinarer, fondskendskab, hjemmeside 1

## 12) Er der nok relevante tilbud/indhold/arrangementer for medlemmer på dit erfaringsniveau?

Total 84 votes

- Ja. Uddyb gerne hvad der er mest værdifuldt under 'other' nedenfor 41
- Nej. Uddyb gerne hvad du mangler under 'other' nedenforOption 23
- både og. åp mit erfaringsniveau får jeg rigtig meget ud af at styrke relationerne og videsdele med øvrige forsk.adm.chefer. DARMA understøtter dette, men det er også noget, som jeg selv må tage et stort ansvar for. 1
- Der mangler mere post-award 1
- Det er der faktisk begyndt at komme i dette forår, med ting om private fonde. 1
- En certificeringsordning à la IPMA inden for projektledelse; oprette Erasmus+ program for DK/EU RMA's (eller bare inden for DK) 1
- Fonde 1
- gerne mere indhold for decentral RMA 1
- Ja i forhold erfaring - nej i forhold til at lede decentralt placeret forskningsenhed på et hospital 1
- Jeg kunne godt tænke mig noget fagligt input fra det store udland omkring best practice. Jeg tror, vi kunne lære meget af kollegerne rundt om i verden. 1
- Jeg kunne godt tænke mig, at aktiviteten blev øget i ledernetværket. 1
- Jeg savner nogle sarrangementer omkring kommunikation og skriveprocesser i preawardfasen. 1
- Kurser enten fysiske eller on-line f.eks. om nye programperiode Horizon Europe. 1
- Kurser/workshops målrettet mere erfarne pre-award folk 1
- Mentorordning vil være en god ide navnlig for os mindre erfarne i branchen. Samt Horizon for nybegyndere - bliver nogle gange så

indforstået, at det er svært at følge med..	1
Mere intro og vidensdeling om f.eks. NIH	1
mødes og diskuterer med andre erfarne på årsmødet	1
Post aktiviteter	1
sparring mellem erfarne pre-award medarbejdere om feedback på ansøgninger, og rådgivningsmetoder	1
Udannelse, kurser, sparring i best practice (pre award)	1
vigtigt med direkte indblik i fondene og hvad de lægger vægt på i ansøgninger/samarbejde - de er i en god dør ind med jeres webinarer.	1
Workshop om hvordan man som erfaren konsulent bedst sidemandsoplære nye kollegaer uden at det tager for meget tid	1

### 13) DARMA er for medarbejdere i alle projektcyklussens faser, men tiltrækker typisk flest der arbejder med pre-award. Hvordan tiltrækker vi flere medlemmer fra de øvrige faser, og skal vi det?

Total 78 votes

DARMA skal arbejde for at få flere medlemmer fra alle projektcyklussens faser (uddyb gerne hvordan i feltet 'other' nedenfor)	35
DARMA skal primært koncentrere sig om dem der allerede er medlem	20
Både ja og nej - det skal ikke være et mål i sig selv at få flere medlemmer, snarere at rumme de, der er medlemmer	1
Der mangler mere post-award	1
Der mangler tilbud til medarbejdere, der arbejder med post-award. Der kunne måske tages initiativ til SIG for samme	1
Det er i hvert fald vigtigt, at fokus forbliver på at tilbyde faglig udvikling til pre-awardere. Vi har ikke rigtig andre steder at gå hen.	1
Det har jeg ikke rigtigt en holdning til.	1
det kan så blive svært at holde arrangementer for alle da vi har forskellige interesser, men jeg tror at vi kan lære af hinanden - i min erfaring er det vigtigt at forstå postaward (project admin) for ikke at 'falde i', fx at love for meget i ansøgningen	1
Det kunne være interessant at se kolleger udenfor AU's forskningsstøtteenhed ved DARMA events. Videnskabelige koordinatore, forskningskonsulenter mv. Så det bliver en fælles viden vi har.	1
Ex. rekruttere via pre-award medlemmer. Er selv både pre- og post-award	1
fordi man kan lære fra de andre faser	1
Gør det attraktivt, fx via en certificeringsordning à la IPMA inden for projektledelse	1
Hvis der er medlemmer fra alle projektcyklus faser, vil det give en større forståelse/indsigt i bredden i RMA - f.eks. i karrierespørgsmål, men også i.f.t. mulige løsninger på opgaver.	1
jeg mener ikke kun det handler om medlemmer fra projektcyklussens faser, men også de aspekter, der relaterer sig til den eksterne finansiering, herunder overordnet strategiarbejde, kvalitetssikring af forskning mv. da eks.finansiering "blot" er midlet.	1
jeg synes bestemt at det giver værdi at komme hele vejen rundt om et projekt - jeg ved ikke hvordan	1
Jeg synes ikke DARMA bør have et decideret mål om at vækste men om at skabe et fagligt fællesskab for forskningsadministratorer i alle	1

faser, da dette ikke findes andre steder.	1
medlemmer er mere opsøgende indenfor egen organisation	1
PhD Skolerne?	1
Post award	1
Projektøkonomer, post-award-medarbejdere	1
Seminarer/kurser i projektstyring under forskellige virkemidler vil være god markedsføring /værdiskabelse for Post-Award medarbejdere	1
Tage på besøgsrunder og informere om foreningen	1
Udbyde flere post award ting; ud på institutionerne og få nuværende medlemmer til at inddrage kollegaer	1
ved flere aktiviteter for decentral RMA, der jo indeholder alle faser.	1
Ved ikke	1

**14) DARMA er for alle der arbejder med RMA, men tiltrækker flest medlemmer fra universiteter og professionshøjskoler. Hvordan tiltrækker vi flere medlemmer fra f.eks. andre forskningsinstitutioner, virksomheder, hospitaler, fonde, NGO'er, og skal vi det?**

Total 74 votes

DARMA skal arbejde for at tiltrække medlemmer fra flere forskellige organisationer (uddyb gerne hvordan under 'other' nedenfor)	38
DARMA skal primært koncentrere sig om dem der allerede er medlem	20
DARMA skal aktivt række ud til andre forskningsinstitutioner	1
der skal være fokus på kerneopgaven, så det skal overvejes hvem man ønsker at tiltrække. opgaveporteføljen skal være sammenhængende med DARMA's medlemmer så aktiviteterne ikke bliver for spredte	1
det har jeg ingen mening om	1
Det kan være gavnligt at styrke samarbejdet på tværs af hele det danske forsknings- og innovationslandskab for den type af forskning, der skal løse nogle af samfundets store udfordringer. Det er for mig at se et argument.	1
En certificeringsordning à la IPMA inden for projektledelse; oprette Erasmus+ program for DK/EU RMAs (eller bare inden for DK)	1
flere aktiviteter der også er målrettet disse medlemmer	1
Gør dem opmærksom på at I findes - jeg vidste det kun fra en kollega ellers havde jeg aldrig hørt om jer	1
hmm ved ikke hvad jeg synes her - der er nødt til at være noget fælles referenceramme ellers kan det blive fraktioneret - måske det er ok også??	1
Man kunne arbejde med strategier for partnerskaber mellem forsknings- og praksisinstitutioner	1
Mange mindre organisationer her ikke (store) centrale RMA funktioner, men det hele klares decentralt. Så ved at lave arrangementer målrettet bredden i decentral RMA kan disse måske tiltrækkes.	1
Reklame. Har været på FundraisingManageruddannelsen i Kolding. Der er et potentiale. Kunne man alliere sig med firmaet Fundraiseren.dk ift. at udbyde kurser? De synes dog lidt specialiserede i fonde bredt, mere end på forskningsfonde	1
Se også svar ovenfor	1
selvfølg. er der flest medl. fra uni/prof. da de er største instutioner - fokus må være på at der er en bredde repræsenteret blandt	1

forskningsinstitutioner. tror ikke vi skal satse på fonde, det bliver mudret.

1

Som andre interesseorganisationer er en mulighed for at tiltrække/komme i kontakt med RMA'er at have tilbud om faglig udvikling/faglig networking. Men DARMA skal så have fokus på de særlige vilkår/kulturer som er i forskningsmiljøerne for at adskille sig.

1

Som ovenfor. Jeg tror alle grupper kan lære af hinanden.

1

Tage på besøgsrunder og informere om foreningen

1

### 15) Hvor ser du forskningsstøtten på vej hen i din organisation?

Total 82 votes

Jeg har ikke input til dette

36

Jeg vil gerne give input og anfører dem under 'other' nedenfor

24

Den er bestemt blevet professionaliseret i de seneste og vi fortsætter denne gode udvikling. Organisationen har også fået mere opmærksomhed på værdien af RMA-funktionen.

1

Den udbygges mere og mere

1

Der er modsatrettede kræfter. Dels styrkes den centrale RMA, dels oplever jeg en vis skepsis blandt forskere i at bruge den centrale RMA - de foretrækker den decentrale.

1

I højere grad et mere flydende arbejde, hvor elementer af pre- og postaward flyder mere sammen. Flere aktører indenfor rådgivningsområdet, f.eks. biblioteker.

1

I Region Hovedstaden etableres en Forskningsstøtteenhed, hvor fokus er en indgang. Det kræver ændret tankegang/arbejds gange, men skal forbedre den adm. forskningsstøtte.

1

ikke kun fokus på den enkelte ansøger og ansøgning, men også på ansøgningsstrategier samt helhedstænkning med udgangspunkt i sammenhæng, relevant og øget faglig kvalitet

1

Jeg kan være bekymret for mikromanagement og topstyring i forhold til, hvilken støtte der bliver tilbudt hvilke forskere

1

Jeg ser en øget specialisering af pre-award-funktionen, hvor alle ikke længere skal dække alle fonde, men blive ekstra skarpe på udvalgte fonde. Derudover er der et øget behov volumemæssigt - vi får simpelthen mere at lave.

1

Jeg sidder på et regionshospital, hvor der i stigende grad er fokus på forskning og dermed ekstern finansiering. Det har bl.a. resulteret i oprustning på forskningsstøtten.

1

konstant udvikling der modsvarer behov for støtte hos forskerne. Tæt samarbejde på tværs af forskning, økonomi, funding mm

1

kunne være organiseret bedre

1

Langt mere strategisk

1

Mere fokus på udenlandske fonde, primært EU. Stort fokus på tværfaglige og tværsektionelle initiativer. Hvad angår forskningsadministration (postaward) så er pendulet er ved at svinge tilbage fra "kontrol" til "tillid".

1

Mere professionaliseret

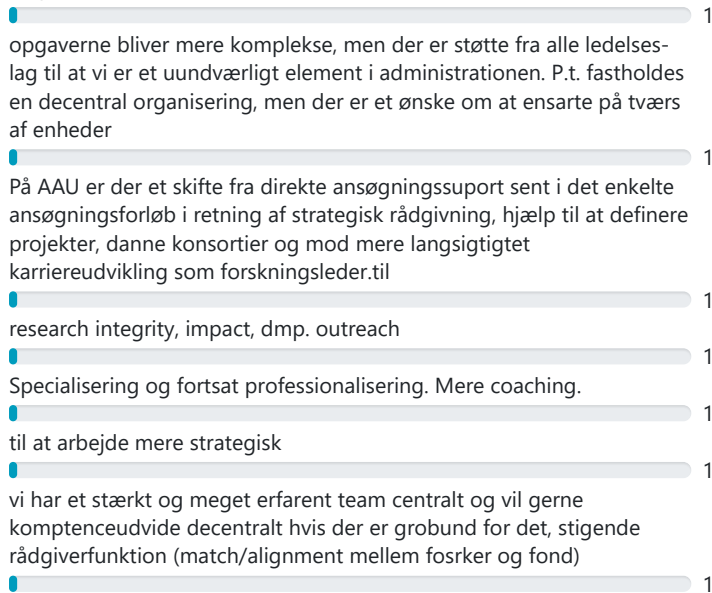
1

Min organisation opdeler pre award mellem to afdelinger: fundraisere og økonomi, hvor økonomi kun tager sig af tekniske og økonomiske sider af ansøgningen. Det nedsætter kvaliteten af det færdige produkt, da der dermed ikke sikres en rød tråd i ansøgningen

1

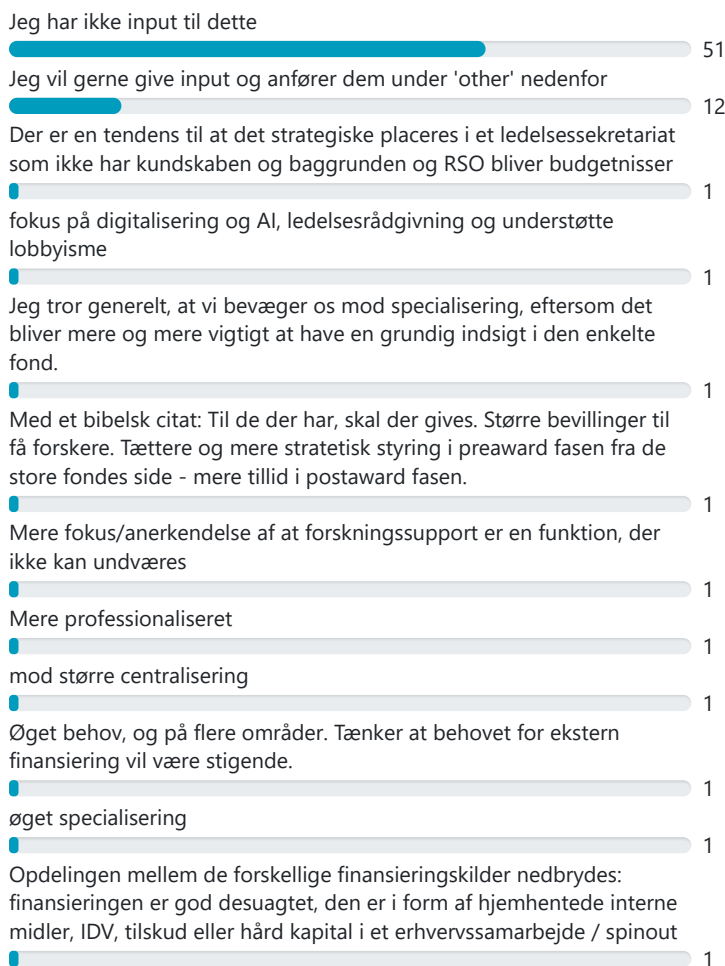


Øget professionalisering, digitalisering og hybrid med faglige områder ift. post-award



### 16) Hvor ser du forskningsstøtten på vej hen generelt?

Total 73 votes



### 17) Oplever du et øget samarbejde med andre funktioner i din organisation?

Total 135 votes



nej	2
Der er større fokus på, at det er nødvendigt at bryde silo-tænkningen og arbejde sammen på tværs.	1
forskere, økonomi, hr	1
Forskningsstøtteenheden	1
HR, uddannelse	1
Jeg oplever ikke et øget samarbejdet, selvom jeg konstant taler for det til min ledelse, kolleger, og medarbejdere i andre afdelinger.	1
kommunikation	1
Kommunikation - Public Affair arbejdet er afgørende for at få indflydelse på udmøntning af de midler, som vi skal søge.	1
Nej - der har i lang tid været et stort samarbejde på tværs af funktioner men jeg oplever det ikke stigende.	1
Nej for det er fint i forvejen, bortset fra Ledelse	1
Øget fokus på datasikkerhed og GDPR - Det giver øget administration og oplevelsen af bureaukrati og udfordrer en open science tilgang	1
Økonomi	1
Økonomi og budget, HR	1
Økonomiafd. (den centrale fondsadministration)	1
Post Award teamet	1
stærker netværk mellem centrale og decentrale fundraisere	1
Vi samarbejder meget med Økonomiafdelingen og HR	1

### 18) Hvilke signaler modtager du i forhold til fremtidige behov fra jeres brugere?

Total 81 votes

Jeg har ikke input til dette	39
Jeg vil gerne give input og anfører dem under 'other' nedenfor	21
At man vil have mere viden, flere analyser, indgående kendskab til fonde	1
Behovet for hjælp til ansøgninger er stigende. Mange forskere, selv på et relativt seniorniveau, har ikke den fornødne indsigt i hvordan man skaber en god forskningsansøgning. Samtidig er der et øget pres fra ledelsen om at hjemtage flere eksterne midler.	1
De administrative arbejdsgange er for tidskrævende. Det bliver en flaskehals i forhold til at komme i gang/videre med den konkrete forskning.	1
der er en stor efterspørgsel efter vores ydelser	1
Der er et øget behov for tolkning af regler og retningslinjer, input til hvilke udgifter der er støtteberettiget; hjælp til impact, dissemination osv	1
En vis skepsis overfor de centrale RMA funktioner i organisationen - nok mest fordi de ikke opleves som konstante (der har været en stor personaleomsætning).	1
Et øget behov for støtte til US-funding	1
i forhold til forskere, længere, skræddersyede forløb for forskere/forskningsgrupper; interne reviews. I forhold til ledelse:	

understøttelse af strategiske mål, input til formulering og implementering af strategi	1
interesse for info	1
Lydhørhed overfor deres input; Simplificering af arbejdsgange; samarbejde (eller standardpakker) på tværs af fællesadministrationen til projekter	1
Mere strategisk rådgivning, CV/karriererådgivning	1
øget behov for vejledning omkring etik og ansvarlig praksis	1
Ønske om øget ekspertise og indsigt i den enkelte fond. Ønske om øgede træningsaktiviteter	1
open science, datasupport, impact og outreach	1
rådgivning i hvad der giver mening at søge og hvad der ikke gør og CV rådgivning/opbygning)	1
Stigende behov for at søge ekstern funding - og dermed support mht at finde relevante grants at søge.	1
Stigende behov for understøttelse ifm samarbejdsaftaler/ Jura. behov for assistance til at formulere etiske problemstillinger og mere viden om GDPR etc	1
Tættere kobling til faglige miljøer, ønsker om projektledelseskompetencer	1
travle forskere skla bruge stadig mere tid på funding, og drømme om scientific writer profiler	1
Vores brugere vil gerne have "skræddersyet" info, så de slipper for at bryde sig om andet. Der er et behov for hjælp til at få kontakter til firmaer og komme ud med forskningen	1
Vores brugere vil gerne have mere strategisk rådgivning , hjælp til konsortiedannelse og hjælp til at skabe netværk. De vil også gerne have adarbejdet roadmaps og værktøjskasser samt træningsforløb rettet mod centrale fonde/redskaber.	1

### 19) Hvilke signaler ser du i omverden hos bevillingsgivere, politikere, samfund etc.

Total 76 votes

Jeg har ikke input til dette	43
Jeg vil gerne give input og anfører dem under 'other' nedenfor	17
De private fonde får en stærkere og stærkere rolle og nu ser vi endelig DFIR vågne op og se faren, fordi det sætter Uni under stærkere pres bl.a. pga manglende OH. Derudover har Covid vist at forskning er utrolig vigtig og langvarig	1
Det er nødvendigt med tættere samarbejde	1
Fonde som katalytiske samfundsaktører. Politikere der sparer midler og som gerne vil have lidt indsigt i og indflydelse på fondes uddellinger.	1
grøn fokusering, fokus Sars-CoV-2	1
Højere grad af fokus på politisk bestemte problemstillinger og impact	1
Jeg ser et ønske om stadig større flow fra HEIs til virksomheder i form af alumner, efter- videreudd., viden og samarbejde. Et ønske om at sammentænke HEIs ydelser og være proaktive på markedet	1
Mere fokus på politiske mål.	1
mere fokus på trivsel, diversitet og andre 'bløde' værdier	1

mere online interaktion betinget af corona har gjort webinarer m.v. mere almindelige - dvs. mere virtuel aktivitet generelt

1

Missionsdrevet

1

Private fonde vil gerne give flere penge - men til bestemte områder. politisk fokus på strategiske områder. alt i alt mindre plads til fri forskning

1

samme - at vi som fundraisere aligner vores ansøgere med fondens mål/krav

1

samme som ovenfor

1

Se svar ovenfor

1

snævre politiske mål fra fondene, mindre diversitet

1

Tendens til at projektstøtte gives til større projekter - med krav om interdisciplinær og translational forskning.

1

## 20) Hvilken indflydelse ser du, at du kan have på udviklingen?

Total 71 votes

Jeg har ikke input til dette

49

Jeg vil gerne give input og anfører dem under 'other' nedenfor

12

dialog med bred vifte af tilskudsgivere og partnere kan understøtte diversitet

1

ekspertviden

1

Facilitator ift. ml. de muligheder som fonde giver og min arbejdsgiver.

1

Hvilken udvikling?

1

i mit daglige arbejde i de samtaler/den rådgivning jeg udfører

1

Jeg kan være opmærksom og indgå i dialog med min arbejdsplads om, hvilken retning vi skal gå i.

1

Personligt relativ lille indflydelse, dog har mit forskningscenter som sådan (primært centerlederen) nogen indflydelse på den strategiske linje indenfor sundhedsforskningen

1

ringe indflydelse. Vi kan italesætte det overfor styrelsen eller fondenes medarbejdere. en det er en generel bevægelse.

1

Tale en sammentækning af teams op: fx lægge finansieringsteams sammen så der ikke er hårde opdelinger mellem interne midler, IDV, blød kapital og hård kapital. Få sammenkædet fællesadministrationens ydelser til standardpakker til projekter.

1

Via vores netværk får vi en rigtig vigtig viden som vil kunne bidrage til at fokusere udviklingen

1

## 21) Hvordan ser du, at DARMA kan/skal understøtte udviklingen?

Total 78 votes

Jeg har ikke input til dette

37

Jeg vil gerne give input og anfører dem under 'other' nedenfor

19

1) skabe netværk inden for RMA faget. 2) være inspirationskilde til nye tendencer, f.eks. på årsmøde.

1

Blande sig i den offentlige debat. vil samtidig synliggøre DARMA som en aktør

1

DARMA kan forsøge at få opmærksomhed på problemstillinger, vi andre ikke kan løfte hver for sig.

1

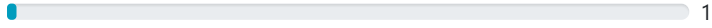
DARMA skal fortsætte med at skabe møder, seminarer, etc som vi kan deltage i og dermed blive bedre klædt på	1
DARMA skal være mere synlig som lobbyist	1
Der er behov for sparring med fagfæller når man sidder som forskningsstøtte i små enheder. Her kan DARMA have en betydelig rolle i form af interessegrupper o.lign.	1
Evt. deltage i offentlige debatter. Skrive indlæg i Altinget Forskning	1
Få banket relevant efter- videreuddannelsesmuligheder på benene.	1
Facilitere temaer på tværs af institutioner	1
Fortsætte med at bygge bro mellem bevillingsgivere og netværket	1
Fortsatte de gode møder/webinar/ etc der er.	1
kurser med fokus på ovennævnte	1
Netværke	1
skabe rammer for dialog med forskellige tilskudsgivere, civilsamfundsorganisationer, virksomheder	1
Skal følge med tiden og netop have de drøftelser, der bliver sat i gang nu	1
Som angivet i tidligere spørgsmål med ideer til nye grupper	1
Som nævnt ovenfor ville det være dejligt, hvis vi kunne få noget input fra udenlandske universiteter om best practice. Jeg tror, vi kan lære meget af kollegerne i udlandet. Desuden synes jeg, det har stor værdi at møde de danske private fonde.	1
Støtte op omkring dialog om fremtiden. Nysgerrig overfor nye vinkler og ideer.	1
Tæt kontakt til og samarbejde med de store fonde	1
tjah det er jo altid svært at håndtere at skulle fortælle folk at de ikke bør søge, så måske people competencies	1
ved at være aktivt netværkende med de største interessenter, fx fonde og ministeriet	1
videndeling og kompetenceudvikling	1

## 22) Hvordan sikrer vi, at DARMA forbliver relevant for medlemmerne?

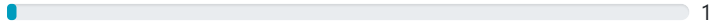
Total 68 votes

DARMA er allerede godt rustet til morgendagens udfordringer	42
DARMA burde... (angiv hvad under 'other' nedenfor)	11
DARMA kan blive bedre, men er også rigtig god, men prøv at få flere medlemmer til at involvere sig er en god ide.	1
Der mangler mere post-award	1
det er en balance mellem at vi skal have de fælles ref rammer og også inspireres på ny	1
Det kræver mere forarbejde fra min side at svare på det	1
facilitere mere netværksarbejde, hvor folk kan mødes og drøfte muligheder og udfordringer	1
Fortsætte med sine aktiviteter	1
Fortsat studieture, når vi må. Aktuelle webinarer. Jobopslag.	1

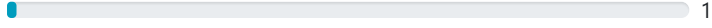
Have mere fokus på post aktiviteter



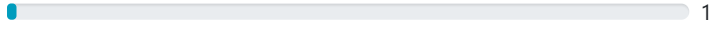
I gør det godt - fortsæt gerne med at inviteret de danske fonde - man får en meget bedre fornemmelse af dem til sådanne møder.



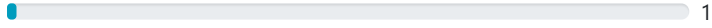
Lave en certificeringsordning à la IPMA inden for projektledelse.



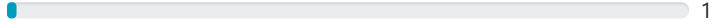
Lytte til medlemmernes ønsker/behov - evt. rundsende spørgeskema hvor det er muligt at vælge imellem nogle temaer til kommende oplæg og se, hvad der er stemning for.



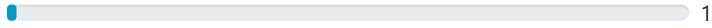
samarbejde om arrangementer med søsterorganisationer



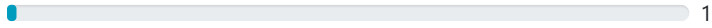
Se ovenfor - starte på disse drøftelser af hvad morgendagen bringer



Sikre samarbejde på tværs af funktioner, så hele projektcyklussen dækkes



sparringsmuligheder for nytilkomne pre-award - vi sidder ofte i solistiske funktioner



### 23) Har du øvrigt input?

Total 58 votes

Nej



Ja, angiv hvad i kommentarfeltet nedenfor

