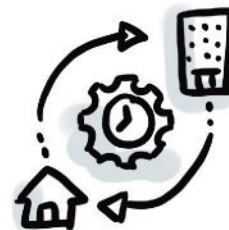




DARMA SIG STAFF MANAGEMENT

DET HYBRIDE ARBEJDSLIV




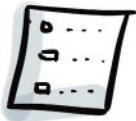
22.11.22

TENDENSER






- MEDARBEJDERE GERNE HJEMME
- ORGANISATIONER - bådøl og
- NYE FYSISKE RAMMER
- FORANDRINGSOPGAVE FOR LEDERE

INSPIRATION

- HVAD ER "TILSTEDESVÆRELSESPRÆMIEN" 
- BEVIDST VALG AF MODEFORMAT
- HYPPIGERE 1:1 - individuelt ledelsesbehov
- LAVE AFTALER MED TEAMET 
- MIG SOM ROLLEMODEL
- HYBRIDE MODER: CO-FACILITATOR
 - ONLINE WHITEBOARDS
 - SPILLEREGLER

BETYDNING


individuelt

PRODUKTIVITET 
MOTIVATION 
USIKKERHED 



SAMMENHÆNGSKRAFT 
RELATIONSTYRKE 



⇒ STORRE BEHOV FOR
TILLID + KOMMUNIKATION
meget
VÆR OPSØGENDE!
meningsfuld
⇒ GØR DET LÆKKERT AT
VÆRE FYSISK PÅ ARBEJDE 